



Бесплатный электронный журнал

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому
бизнесу по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)

В сегодняшнем номере:

Слово редактора

Новости законодательства

Календарь бухгалтера

«Ох уж эти реформы»: Ю. Коченкова «Новые разделы формы РСВ-1»

«Бухгалтерия и бизнес»: А. Тараканов «5 нестандартных способов увеличить доход бухгалтеру»

«Торговый учет»: М. Калинина «Особенность проектов по автоматизации: параллельное выполнение работ из разных этапов проекта»

«Дебет-Кредит»: Н. Аршинцева «Удержания из заработной платы»

«Операция «автоматизация»: Д. Краснова «Материальная помощь в 1С: ЗУП».

«Зарплатный вопрос»: Л. Маслак «Материальная ответственность работника за причиненный ущерб»

«Свое дело»: Е. Бобышев «Федеральная контрактная система – начало перемен?»

«У нас в гостях»: О. Гревцова «Бухгалтер по зарплате – самый душевный бухгалтер в мире»

Напоследок

Электронный журнал «Скорая бухгалтерская помощь»

Выходит 1 раз в месяц.

Распространяется бесплатно.

Бесплатная подписка на получение журнала:

<http://pommp.ru/zhurnal-sbp/>

Редакция не несет ответственности за ущерб, который может быть причинен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в материалах данного электронного журнала.

Предложения и вопросы направляйте по адресу:

Ulia.Kochenkova@gmail.com

Принимаются заказы от рекламодателей на размещение рекламы в журнале.

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: СЛОВО РЕДАКТОРА

Рада снова увидиться с вами на страницах восемнадцатого выпуска бесплатного электронного журнала «Скорая бухгалтерская помощь».

В номере журнала вы найдете анонсы двух потрясающих бесплатных предложений от партнеров нашего журнала – Андрея Тараканова и Ольги Гревцовой.

Андрей Тараканов приглашает нас с вами на конференцию «Бухгалтерия и бизнес», которая состоится уже на следующей неделе. Ожидаются интересные гости и не менее эксклюзивные материалы, большую часть которых вы не найдете в интернете больше нигде. Не пропустите, чтобы потом не кусать локти!

Кстати, я тоже выступлю там в качестве одного из спикеров. Тема пока секретная, но держу пари, вам она придется по душе. Об этом я еще никогда никому не рассказывала. Вы будете первыми, так что приходите! [Регистрируйтесь бесплатно здесь.](#)

После конференции Андрея всех новичков в бухучете я приглашаю на спецкурс Ольги Гревцовой. Почерпнете массу полезных практических фишек. Курс проходит в виде марафона на несколько дней. [Зарегистрироваться на него можно тут.](#)

Теперь пара слов о том, что ожидает вас в сегодняшнем номере. После выходы курсов «От чайника до начальника» и «Реактивный взлет» мы с Диной Красновой получили множество писем о том, что тему заработной платы нужно осветить более широко.

Согласна с вами на 100%! Дело в том, что в рамках курса по бухгалтерскому учету просто невозможно раскрыть детали расчета зарплаты, да многим бухгалтерам это и ни к чему. Между тем это отдельная большая область со своими правилами.

Поэтому сейчас мы вплотную заняты подготовкой нового обучающего курса по заработной плате. Причем Дина готовит разделы по работе сразу в двух

программах: 1С: Бухгалтерия и 1С: ЗУП. Это будет что-то! Базовую часть по кадрам мы тоже дадим.

А пока чтобы не терять время зря, я решила объявить месячник на тему зарплаты. Это означает, что мы с вами проведем вебинар-встречу на тему Командировочные расходы в вопросах и ответах (можете, кстати, скидывать вопросы на почту по этой теме) и вебинар по расчету отпускных. Ну и никто не отменял кучу бесплатных видео из курса и статьи на блоге.

Чует мое сердце, апрель будет жарким!

В этом номере журнала большая часть статей также посвящена зарплатной тематике. Но традицию анонсирования статей в редакторской колонке я, пожалуй, сегодня нарушу... Листайте журнал и смотрите сами, иначе будет не интересно.

Удачи!

С уважением, Юлия Коченкова.

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В Госдуму поступил законопроект (№ 238852–6), предусматривающий для индивидуальных предпринимателей право не представлять сведения о среднесписочной численности работников, если в предшествующем году они не использовали труд наемных работников.

В настоящее время налогоплательщики в срок до 20 января каждого года обязаны представлять в налоговый орган сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий год (п. 3 ст. 80 НК РФ).

Для налогоплательщиков, не использующих труд наемных работников, эта процедура лишена смысла и лишь ведет к потерям времени и средств, отвлекает предпринимателей и налоговые органы на оформление, доставку и обработку бесполезной отчетности.

Возникает ли у работников организации доход, облагаемый НДФЛ, в виде стоимости возмещения расходов на проезд от метро до офиса и обратно, если доставка работников от места сбора к месту работы и обратно каждый рабочий день предусмотрена трудовым договором?

По мнению Минфина России, изложенному в письме от 06.03.2013 № 03–04–06/6715, оплата организацией проезда работников облагается НДФЛ при условии, что работники имеют возможность добираться до места работы самостоятельно.

Но бывает так, что доставку работников работодатель организует в связи с удаленностью места нахождения организации от маршрутов общественного транспорта и работники не имеют возможности добираться до места работы и обратно общественным транспортом.

В этом случае суммы оплаты организацией проезда работников в соответствии с договорами, заключенными с транспортной организацией, не могут быть признаны экономической выгодой (доходом) работников и, соответственно, являться объектом обложения НДФЛ.

В Госдуму внесен законопроект (№ 183994–6), подготовленный в целях обеспечения более справедливой соразмерности между платежами в ФСС РФ, осуществляемыми в пользу застрахованных лиц в соответствии с их заработком, и страховым обеспечением по обязательному социальному страхованию на случай травматизма.

Статью 9 Федерального закона от 24.07.98 № 125–ФЗ предлагается дополнить двумя положениями:

— об ограничении размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с травматизмом;

— о порядке определения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности.

Минтруд России подготовил проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2014 году».

Согласно документу в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней предлагается выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенести на 2 мая и 13 июня соответственно.

Учитывая, что 23 февраля совпадает с воскресеньем, предлагается перенести данный выходной день (воскресенье) на 3 ноября.

Таким образом, период зимнего отдыха составит 8 дней — с 1 января по 8 января 2014 года. В марте будет трехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Международного женского дня (с 8 по 10 марта).

В мае 2014 года предусматривается:

— четыре дня отдыха, совпадающие с празднованием Праздника Весны и Труда (с 1 по 4 мая);

— три дня отдыха, совпадающие с празднованием Дня Победы с 9 по 11 мая.

В июне 2014 года предлагается установить четыре дня отдыха, совпадающие с празднованием Дня России (с 12 по 15 июня).

В ноябре 2014 года также может быть четыре дня отдыха, совпадающие с празднованием Дня народного единства (с 1 по 4 ноября).

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА

1 апреля 2013

НДФЛ:

- Налоговые агенты в соответствии со ст. 226 НК РФ представляют сведения о доходах физических лиц за 2012 г. и суммах начисленных, удержанных и перечисленных в бюджетную систему РФ за 2012 г.

Налог на добычу полезных ископаемых:

- Налогоплательщики, являющиеся пользователями недр, представляют декларацию по налогу за февраль 2013 г.

ЕСХН:

- Налогоплательщики представляют декларацию и уплачивают налог за 2012 г.
- Налогоплательщики представляют книги учета доходов и расходов, ведение которой в течение налогового периода осуществлялось в электронном виде, после выведения на бумажные носители по окончании налогового периода для заверения должностным лицом налогового органа

УСН:

- Налогоплательщики-организации, перешедшие на упрощенную систему налогообложения, представляют декларацию и уплачивают налог за 2012 г.

Налог на имущество организаций:

- Налогоплательщики представляют налоговую декларацию за 2012 г.

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность:

- Налогоплательщики (экономические субъекты, обязанные составлять бухгалтерскую (финансовую) отчетность) представляют годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность в налоговые органы за 2012 г.

10 апреля

Декларирование объема производства, оборота и (или) использования этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, использования производственных мощностей:

- Организации, индивидуальные предприниматели представляют декларацию за I квартал 2013 г.

15 апреля

Акцизы:

- Организации, осуществляющие на территории РФ производство алкогольной продукции (за исключением вин, фруктовых вин, игристых вин (шампанских), сидра, пуаре, медовухи, пива и напитков, изготавливаемых на основе пива, винных напитков, изготавливаемых без добавления ректификованного этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртованных виноградного или иного фруктового сусла, и (или) винного дистиллята, и (или) фруктового дистиллята) и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции), уплачивают авансовый платеж по акцизу за апрель 2013 г.

Страховые взносы в ПФР РФ, ФСС РФ, ФФОМС:

- Плательщики страховых взносов, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (в т.ч. по дополнительному социальному обеспечению: - членов летных экипажей; - отдельных категорий работников организаций угольной промышленности), уплачивают ежемесячные обязательные платежи в соответствующие государственные внебюджетные фонды за март 2013 г.

Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и взносы работодателя:

- Работодатели уплачивают платеж по дополнительным взносам на накопительную часть трудовой пенсии и взносам работодателя за март 2013 г.

Отчетность в ФСС РФ:

- Плательщики страховых взносов, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам представляют в территориальный орган ФСС РФ расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также по расходам на выплату обязательного страхового обеспечения по указанному виду обязательного социального страхования, произведенным в счет уплаты этих страховых взносов в ФСС РФ за I квартал 2013 г.
- Страхователи по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний представляют расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за I квартал 2013 г.
- Страхователи по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний представляют отчет об использовании сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за I квартал 2013 г. (представляется одновременно с отчетом по форме-4 ФСС РФ)
- Страхователи по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний представляют документы в исполнительный орган ФСС РФ для подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя.
- Страхователи по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний представляют документы в исполнительный орган ФСС РФ для отнесения подразделений страхователей к самостоятельным классификационным единицам и подтверждения видов экономической деятельности данных подразделений.

18 апреля

Акцизы:

- Налогоплательщики, уплатившие авансовый платеж акциза (организации, осуществляющие на территории РФ производство алкогольной продукции, за исключением вин, фруктовых вин, игристых вин (шампанских), сидра, пуаре, медовухи, пива и напитков, изготавливаемых на основе пива, винных напитков, изготавливаемых без добавления ректификованного этилового спирта,

произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртованных виноградного или иного фруктового сусла, и (или) винного дистиллята, и (или) фруктового дистиллята) и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции), представляют за апрель 2013 г.: - копию (копии) платежного документа, подтверждающего перечисление денежных средств в счет уплаты суммы авансового платежа акциза; - копию (копии) выписки банка, подтверждающей списание указанных средств с расчетного счета производителя алкогольной и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции; - извещение (извещения) об уплате авансового платежа акциза

- Налогоплательщики - производители алкогольной и (или) подакцизной продукции представляют за апрель 2013 г.: - банковскую гарантию; - извещение (извещения) об освобождении от уплаты авансового платежа акциза

19 апреля

Плата за негативное воздействие на окружающую среду:

- Природопользователи представляют расчет и уплачивают плату по итогам I квартала 2013 г.

22 апреля

Единая (упрощенная) налоговая декларация:

- Налогоплательщики по одному или нескольким налогам, не осуществляющие операций, в результате которых происходит движение денежных средств на их счетах в банках (в кассе организации), и не имеющие по этим налогам объектов налогообложения, представляют декларацию за I квартал 2013 г.

- Налогоплательщики. Налоговые агенты. Лица, в случае выставления ими покупателю счета-фактуры с выделением НДС. Лица, на которых возложены обязанности налогоплательщиков:

- участники простого товарищества по договорам простого товарищества (договорам о совместной деятельности);
- управляющие товарищи по договорам инвестиционного товарищества;
- концессионеры по концессионным соглашениям;
- доверительные управляющие по договорам доверительного управления имуществом

представляют декларацию за I квартал 2013 г.

НДС:

- Налогоплательщики (за исключением лиц, в случае выставления ими покупателю счета- фактуры с выделением НДС). Налоговые агенты. Лица, на которых возложены обязанности налогоплательщиков:

- участники простого товарищества по договорам простого товарищества (договорам о совместной деятельности);
- управляющие товарищи по договорам инвестиционного товарищества;
- концессионеры по концессионным соглашениям;
- доверительные управляющие по договорам доверительного управления имуществом

уплачивают 1/3 налога за I квартал 2013 г.

- Лица, в случае выставления ими покупателю счета-фактуры с выделением суммы налога, уплачивают полную сумму налога за I квартал 2013 г.

Косвенные налоги:

- Налогоплательщики при импорте товаров на территорию РФ с территории государств - членов таможенного союза по: - принятым на учет импортируемым товарам; - по платежу, предусмотренному договором (контрактом) лизинга, уплачивают косвенные налоги (налог на добавленную стоимость и акцизы) за исключением акцизов по маркируемым подакцизным товарам за март 2013 г.

- Налогоплательщики при импорте товаров на территорию РФ с территории государств - членов таможенного союза представляют налоговую декларацию по косвенным налогам (налогу на добавленную стоимость и акцизам) за март 2013 г.

Акцизы:

- Налогоплательщики при определении расчетной стоимости табачных изделий, в отношении которых установлены комбинированные налоговые ставки, представляют уведомление о максимальных розничных ценах по каждой марке (каждому наименованию) табачных изделий, начиная с мая 2013 г.

Водный налог:

- Налогоплательщики, осуществляющие специальное и (или) особое водопользование, представляют декларацию и уплачивают налог за I квартал 2013 г.

ЕНВД:

- Налогоплательщики:

- организации;
- индивидуальные предприниматели;
- компании, управляющие розничным рынком,

представляют декларацию по налогу за I квартал 2013 г.

Налог на игорный бизнес:

- Налогоплательщики, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере игорного бизнеса, представляют декларацию и уплачивают налог за март 2013 г.

25 апреля

Акцизы:

- Налогоплательщики (за исключением налогоплательщиков, имеющих свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом) представляют декларацию и уплачивают акциз за март 2013 г. Форма налоговой декларации по акцизам на подакцизные товары, за исключением табачных изделий, утверждена Приказом ФНС России от 14.06.2011 N ММВ-7-3/369@

- Налогоплательщики, имеющие свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом, представляют декларацию и уплачивают акциз за январь 2013 г.

Отчет об использовании денатурированного этилового спирта:

- Организации, имеющие свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом, представляют отчеты за март 2013 г.

Налог на добычу полезных ископаемых:

- Налогоплательщики, признаваемые пользователями недр, уплачивают налог за март 2013 г.

УСН:

- Налогоплательщики, перешедшие на упрощенную систему налогообложения, уплачивают авансовый платеж по налогу за I квартал 2013 г.

ЕНВД:

- Налогоплательщики уплачивают единый налог за I квартал 2013 г.

29 апреля

Налог на прибыль организаций:

- Налогоплательщики, для которых отчетным периодом является первый квартал, полугодие и девять месяцев, уплачивают первый ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате во II квартале 2013 г.

- Налогоплательщики, для которых отчетным периодом является первый квартал, полугодие и девять месяцев, представляют декларацию и уплачивают авансовый платеж за I квартал 2013 г.

- Налоговые агенты, для которых отчетным периодом является первый квартал, полугодие и девять месяцев, представляют налоговый расчет за I квартал 2013 г.

- Налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи по фактически полученной прибыли, представляют декларацию и уплачивают авансовый платеж за март 2013 г.

- Налоговые агенты, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи по фактически полученной прибыли, представляют налоговый расчет за март 2013 г.

- Вновь созданные организации в случае превышения выручки от реализации: 1 млн. руб. в месяц в марте либо 3 млн. руб. в I квартале 2013 г. - уплачивают ежемесячный авансовый платеж.

- Вновь созданные организации с выручкой от реализации, не превышающей 1 млн. руб. в месяц (3 млн. руб. в квартал), уплачивают авансовый платеж по итогам отчетного периода за I квартал 2013 г.

- Организации, у которых за предыдущие четыре квартала доходы от реализации, определяемые в соответствии со ст. 249 НК РФ, не превышали в среднем 10 млн. руб. за каждый квартал, уплачивают квартальный авансовый платеж по итогам отчетного периода за I квартал 2013 г.

30 апреля

НДФЛ:

- Налогоплательщики, указанные в ст. 227, ст. 227.1 и ст. 228 НК РФ, представляют налоговую декларацию за 2012 г.

Налог на добычу полезных ископаемых:

- Налогоплательщики, признаваемые пользователями недр, представляют налоговую декларацию за март 2013 г.

УСН:

- Налогоплательщики - индивидуальные предприниматели, перешедшие на упрощенную систему налогообложения, представляют налоговую декларацию и уплачивают налог за 2012 г.

Налог на имущество организаций:

- Налогоплательщики представляют налоговый расчет по авансовым платежам за I квартал 2013 г.

Регулярные платежи за пользование недрами

- Пользователи недр представляют расчет регулярных платежей за I квартал 2013 г. и уплачивают 1/4 от суммы платежа, рассчитанного за год.

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: ОХ УЖ ЭТИ РЕФОРМЫ...

Юлия Коченкова



Бухгалтер,
специализация - учет и
налоги в малом бизнесе,
создатель сайта
"Бухгалтер - в помощь
малому предприятию"
<http://pommp.ru>



Новые разделы формы РСВ-1



В 2013 году по старой недоброй традиции не обошлось без внесения изменений в формы отчетности по страховым взносам. А это означает, что до 15 мая в срочном порядке надо изучать новую форму СЗВ-6-4 и измененную РСВ-1. И виноваты во всем дополнительные страховые взносы, которым не хватило места и прошлогодней отчетности.

Новый бланк РСВ-1 утвержден приказом Минтруда №639н от 28.12.2012г. Радует одно – изменений не слишком много. Титульный лист и разделы 1, 3-5 в целом остались прежними. В разделе 1 появились две новые графы для отражения расчетов по дополнительным взносам, содержание строк осталось без изменений.

Доработке подвергся раздел 2. Теперь в нем вместо одной таблицы стало целых три (скажем спасибо опять же дополнительным взносам).

А как вы будете вести учет на "упрощенке" в 2013 году?

Легко и современно или "на коленке"?

Таблица 2.1 вам хорошо знакома, ее вы заполните также как раньше, т.е. отразите информацию о выплатах и взносах по обязательному пенсионному и медицинскому страхованию.

Таблицы 2.2 и 2.3 – новые, в них вы покажете суммы выплат, взносов и число работников, по которым начислялись дополнительные взносы. Это работники, имеющие право на досрочную пенсию:

- согласно пп.1 п.1 ст.27 Федерального закона от 17 декабря 2001г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- согласно пп.2-18 п.1 ст.27 Федерального закона от 17 декабря 2001г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».



О расчете дополнительных взносов мы уже говорили на сайте [в этой статье](#).

Напомню, что дополнительные отчисления на работников с вредными условиями труда – 4%, с тяжелыми – 2% (это пока, в последующих годах ставки заметно подрастут).

По традиции посмотрим на практическом примере, как будет заполняться таблица 2.2 (таблица 2.3 заполняется точно также, только в ней будут данные о другой категории работников).



Пример

В ООО «Спектр» (полиграфическое производство) работают два печатника глубокой печати Краскин К.К. и Лаков Л.Л. Профессия печатника глубокой печати предполагает право на досрочную пенсию согласно пп.1 п.1 ст.27 Федерального закона «О трудовых пенсиях», поэтому на оплату труда этих работников необходимо начислять дополнительные страховые взносы в ПФР в размере 4%.

Заработная плата Краскина составила:

январь 30 000 руб.

февраль 28 000 руб.

март 32 000 руб.

Кроме того, работником в феврале получена материальная помощь в размере 6000 руб.

Итого получено доходов: 96 000 руб.

Из них не подлежат обложению страховыми взносами: 4000 руб.

Заработная плата Лакова составила:

январь 32 000 руб.

февраль 31 000 руб.

март 33 000 руб.

Кроме того, работником в марте получена материальная помощь в размере 7000 руб.

Итого получено доходов: 103 000 руб.

Из них не подлежат обложению страховыми взносами: 4000 руб.

Общую величину выплат (ч.1,2 ст.7 закона 212-ФЗ) отразим по строке 280 (по месяцам отдельно и нарастающим итогом).

Необлагаемые суммы материальной помощи покажем по строке 281 (ст.9 закона 212-ФЗ) (отдельно по месяцам и нарастающим итогом).

Если у вас будут договоры авторского заказа, договоры об отчуждении исключительные прав на произведения науки, литературы и др., лицензионные договоры, то вы можете уменьшить облагаемые взносами доходы на документально подтвержденные вычеты или вычеты, которые можно принять по нормам без подтверждения.

Тогда вы отразите такие вычеты по строке 282. В нашем примере таких выплат не было.

Базу для начисления дополнительных страховых взносов мы определим как разность между строкой 280 и строками 281, 282.

Для того чтобы определить величину, которую вы запишете в графу 3 строки 284, нужно сложить величину, которая была записана в этой ячейке в предыдущей отчетной форме за этот год (пока мы готовим отчетность за первый квартал,



поэтому предшествующих сумм пока нет, это равно 0) и показатели по строке 284 за отдельные месяцы текущего квартала (графы 4-6 этой строки).

По строке 285 вы покажете число физических лиц, с выплат которым начислены дополнительные страховые взносы.

В нашем примере таблица 2.2 будет заполнена так.

2.2. Расчет страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в части 1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ *					
Наименование показателя	Код строки	Всего с начала расчетного периода	В том числе за последние три месяца отчетного периода		
			1 месяц	2 месяц	3 месяц
1	2	3	4	5	6
Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ	280	199000,00	62000,00	65000,00	72000,00
Суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ	281	8000,00	-	4000,00	4000,00
Сумма расходов, принимаемых к вычету в соответствии с частью 7 статьи 8 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ	282	-	-	-	-
База для начисления страховых взносов по дополнительному тарифу (с. 280 - с. 281 - с. 282)	283	191000,00	62000,00	61000,00	68000,00
Начислено страховых взносов по дополнительному тарифу	284	7640,00	2480,00	2440,00	2720,00
Количество физических лиц, с выплат которым начислены страховые взносы по дополнительному тарифу (чел.)	285	2	2	2	2

**"Джентльменский набор"
предпринимателя и бухгалтера**

с помощью которого вы с легкостью
разберетесь в сложных вопросах учета и
налогообложения

С уважением, Юлия Коченкова

Сайт "Бухгалтер - в помощь малому
предприятию" <http://pommp.ru>

Мой E-mail Ulia.Kochenkova@gmail.com.

Присоединяйтесь к нам:

Наша группа ВКонтакте: <http://vk.com/pommp>

Наша группа на Фейсбук:

<http://www.facebook.com/pages/Скорая-бухгалтерская-помощь/159508964161339?sk=wall>



Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: БУХГАЛТЕРИЯ И БИЗНЕС

Андрей Тараканов



Специалист в области маркетинга и продаж, автор обучающих курсов по организации бухгалтерского бизнеса, владелец компании ООО

"ПрофитВектор" <http://profitvektor.ru/>



5 нестандартных способов увеличить доход бухгалтеру



Если вы считаете, что карьерный рост и стабильность - это единственно правильный способ повысить свои доходы на должности бухгалтера, то лучше не читайте далее данную статью. Некоторые вещи, будут вам, что называется, «против шерсти». Однако если вы ищите способы поправить свое финансовое положение, то наверняка найдете их ниже.

Способ 1. Дополнительные функции

Речь идет, конечно, не о совмещении работы бухгалтера и уборщицы, а о выполнении за дополнительную плату смежных функций. Причем, важно, чтобы эти функции приносили очевидную выгоду работодателю, иначе на прибавку к жалованию особо рассчитывать не стоит.

Такими вариантом, например, может быть работа по взысканию дебиторской задолженности. Часто у предпринимателей эта проблема стоит достаточно остро. Если вы предложите руководителю заняться этим вопросом и продемонстрируете результаты в цифрах, то это будет веским аргументом для повышения вашей зарплаты. В некоторых случаях можно договориться не просто о повышении оклада, но и работе за процент от результата.

Способ 2. Теория рек

Суть теории заключается в том, что всегда есть параллельные отрасли или виды деятельности, где порядок заработка серьезно отличается от того, что вы имеете сейчас. Например, уровень доходов новичка в теме МСФО изначально выше, чем у опытного бухгалтера в бюджетной сфере или коммерческом предприятии. Доход налогового консультанта относительно низкого уровня в международной компании, может быть, сопоставим с зарплатой главного бухгалтера с 20-летним опытом работы небольшого предприятия и т.д.

Посмотрите вокруг, возможно есть более привлекательные направления, где с гораздо меньшими усилиями вы можете сразу поставить высокую планку.

Способ 3. Агентские программы

Принцип их очень простой и зачастую пересекается с первым способом. Типичный случай - это страхование. Например, в силу своих функциональных обязанностей вы занимаетесь, помимо учета, оформлением кредитов для своего предприятия. Очень часто в качестве залога по кредитам выступает различное имущество, которое по правилам банка должно быть застраховано на период кредитования. Если вы все равно занимаетесь подбором страховой компании для сделки, то совместите приятное с полезным. Выступите агентом страховой компании и получите за это комиссию. Замечу, что при этом у своей компании вы ничего не крадете. Сумма платежа будет одинаковой как с комиссией агента, так и без нее. Так почему бы вам не получить эту комиссию? Ввиду большой конкуренции, страховые компании охотно платят ее. Проверено.

Способ 4. Оптимизация бизнес процессов

Более 90% бизнесов в СНГ находятся в полном хаосе с точки зрения организации контроля и управления. Многие собственники не знают даже самых базовых вещей. Во сколько обходится им привлечение одного клиента, сколько в среднем платят клиенты и т.д. «Прибыль есть - и ладно», - говорят они.

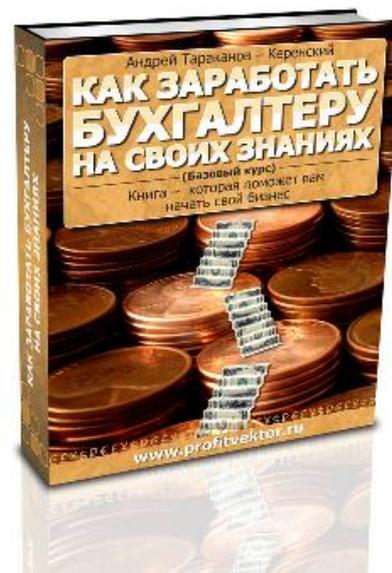
Так вот, если вы поможете руководству сделать их бизнес более прозрачным и контролируемым, то имеете высокие шансы быстро вырасти до должности финансового директора и соответственно резко поднять свои доходы. Причем для этого не нужно учиться годами в университете или курсах МВА за полмиллиона в год. В самых запущенных случаях достаточно просто пройти хороший тренинг по

маркетингу и предложить руководству внедрить полученные знания на практике. В других случаях - в организации можно внедрить CRM системы по формированию управленческой отчетности, которая базируется, в том числе на данных бухгалтерии.

В целом, любые мероприятия, направленные на сокращение издержек и рост прибыли бизнеса, будут «на ура» восприниматься руководством и поднимать вашу ценность как сотрудника в их глазах.

Способ 5. Свое дело

Что касается открытия собственного бизнеса в нише оказания бухгалтерских и консалтинговых услуг, то здесь вообще нет никаких проблем по сравнению с производством или иными энергоемкими видами деятельности. Во-первых, для старта не требуется начальный капитал. Многочисленная практика показывает, что найти заказчиков можно массой бесплатных способов, не имея своего офиса, сотрудников, регистрации и т.д. Во-вторых, это тот вид бизнеса, когда клиенты вам платят регулярно, как правило, ежемесячно. Все, что нужно сделать, - это набрать 5-10 постоянных клиентов - и далее процесс становится более предсказуемым, и уже можно работать над развитием и расширением.



Кроме того, широкие возможности открывает интернет. Даже если в вашем поселке 100 жителей, но есть выход во всемирную сеть, ничто не мешает вам начать свое дело по любимой профессии.

Вот только беда, во всех случаях нужно действовать, а не сидеть на месте!

Андрей Тараканов

Бухгалтерия как бизнес www.profitvektor.ru

P.S. Если вы хотите уже в ближайшее время:

- увеличить свои заработки;
- узнать, как повысить свое профессиональное мастерство с минимальными затратами;
- получить больше информации по данной теме, спешите получить билет на онлайн конференцию «Бухгалтерия и бизнес», которая состоится с 8 по 14 апреля 2013 года. [Регистрируйтесь бесплатно здесь.](#)

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: ТОРГОВЫЙ УЧЕТ

Марина Калинина



Специалист по ведению бухгалтерского учета в организациях торговли, преподаватель курсов по 1С: Управление торговлей, предприниматель,

основатель сайта "Школа торгового учета"

<http://sib-digital.ru/>

ШКОЛА ТОРГОВОГО УЧЕТА

Учет и контроль в розничном магазине

Бесплатный мини-курс "15 главных понятий торгового учета" или "Торговый учет для Чайников"

Бесплатный мини-курс "Как навести порядок в торговом учете и в базе 1С всего за 7 дней"

Особенность проектов по автоматизации: параллельное выполнение работ из разных этапов проекта



Главное грамотно их совместить! А если не совмещать, проект может серьезно затянуться. Сегодня об этом.

Прошло уже 2 месяца со старта проекта по автоматизации учета в организации Пупкина Василия Петровича. И я продолжаю рассказывать о том, как идут у него дела.

Окончательно завершено только несколько этапов проекта. Напомню, что план реализации проекта следующий:

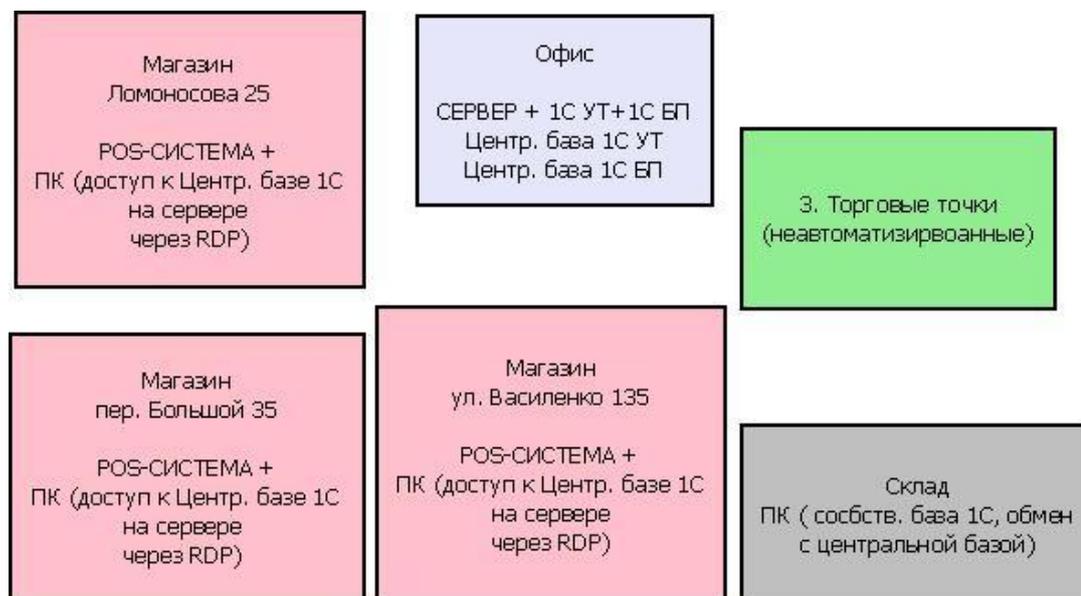
1. Описание бизнес-процессов (настоящий мозговой штурм для владельца и специалистов-внедренцев);
2. Поставка оборудования;
3. Подготовка рабочих мест;
4. Установка оборудования;
5. Установка программного обеспечения;
6. Настройка системы;
7. Тестирование;
8. Обучение пользователей;
9. Ввод начальных данных в базу 1С УТ (справочники);
10. Инвентаризация;
11. Ввод начальных данных в информационную базу 1С УТ 8 (остатки);
12. Запуск в эксплуатацию;



На текущий момент считать завершенными можно только первые пять этапов. 6, 7, 8 и 9 этапы еще в работе и выполняются параллельно. Если все выполнять последовательно в соответствии с планом, то проект может серьезно затянуться во времени.

Поэтому пока оборудование было в пути, был завершен первый и третий этапы.

Как только оборудование пришло, сразу же началась работа по его установке на рабочих местах в соответствии со схемой:



В офисе был установлен сервер, в магазинах установлены POS-системы. Установлено программное обеспечение: на сервере в офисе и на компьютере на главном складе инсталлирована (установлена) платформа 1С, установлены конфигурации 1С Управление торговлей 8 и 1С Бухгалтерия предприятия 8. POS-

системы имеют предустановленную кассовую программу Frontol CE, поэтому их только собрали (соединили все комплектующие и включили в розетку ☺)

Потом были выполнены все необходимые настройки в кассовых программах Frontol CE: заведено необходимое число пользователей с правами кассира (кассиры могут только регистрировать продажи, не могут делать возвраты, обмены и снимать z-отчеты), установлен запрет отрицательных остатков (невозможно пробить товар, которого нет на остатке), запрет изменения цены вручную, запрет ручных скидок.

В дальнейшем, возможно по ходу работы будут сделаны и другие настройки, но то, что сделано, - вопрос первой необходимости. Таким образом, будет организован контроль за денежными средствами в кассе магазинов. Если хотите, чтобы я подробно расписала какие конкретно настройки можно сделать во Frontol CE с целью контроля над денежными средствами и максимального устранения злоупотреблений кассиров и продавцов, пишите мне в моей группе в Контакте http://vk.com/professional_trade или на почту its_kalinina@bk.ru.



Далее, после настроек кассовой программы, начинается длительный этап обучения кассиров. Т.е. до тех пор, пока не закончиться вся другая работа вплоть до 12-го этапа. И пока POS-системы не будут уже в реальном действии работать, продавцы и кассиры будут обучаться.

Дело в том, что, как правило, продавцы и кассиры – это категория людей, далеко не продвинутая в плане пользования компьютерной техники. И просто необходимо довести уровень знаний до очень хорошего, до автоматизма. Иначе после начала работы магазина, когда надо будет использовать POS-систему, сканер и принтер чеков, работа магазина приостановится.

В утренние часы, когда посетителей в магазине мало, продавцы и кассиры имитируют ситуации покупок, и «продают» друг другу товары. Знание назначений клавиш на POS-системе должно быть доведено просто до автоматизма.

Теперь, когда продавцы и кассиры заняты делом, реализуя 8-й этап проекта, специалисты берутся за работу над сервером и программами 1С.

На сервере создана информационная база с конфигурацией 1С Управление торговлей 8, и информационная база с конфигурацией 1с Бухгалтерия предприятия 8. Это будут информационные базы для работы организации. Но для обучения пользователей созданы еще две информационные базы Демо, с

первоначальными данными. Именно в этих базах обучаются сотрудники правилам ведения учета в конфигурациях 1С.

Правда на текущий момент пользователи обучены только совсем-совсем основным приемам работы в программе, достаточным для того, чтобы внести данные в справочники, в частности в справочники «Номенклатура» и «Контрагенты».



В информационной базе 1С Управление торговлей 8, где будет вестись учет уже «по-настоящему», на текущий момент сделано следующее: заведено необходимое число пользователей, для пользователей назначены роли, разграничены права, и выставлены настройки, введены записи в справочники, отражающие структуру предприятия, т.е. в справочники «Организации», «Склады», «Кассы», «Кассы ККМ».

Организация у Пупкина Василия Петровича одна, соответственно сделана одна запись в справочник «Организации», внесены реквизиты организации и внесены реквизиты банковских расчетных счетов.

Складов заведено 7: один склад оптовый (в программе указывается тип склада «оптовый»), 3 склада розничных – это розничные магазины (в программе указывается тип склада «розничный») и 3 склада – неавтоматизированные торговые точки (в программе указывается тип склада «НТТ»).

В справочнике «Кассы» заведена одна касса организации, в Справочнике «КассыККМ» заведено 3 кассы, на каждый магазин по одной.

Если хотите, без проблем могу сделать видеотчет по первоначальным настройкам программы в организации ИП Пупкина, и по вводу первоначальных сведений и данных, отражающих структуру предприятия. Пишите на почту: its_kalinina@bk.ru

Итак, сотрудники организации подошли к одному очень ответственному моменту – к вводу данных в справочник «Номенклатура». Да, да, это очень важная работа, поскольку справочник «Номенклатура» предприятия – это прежде всего товарный классификатор. И руководителю, а также управляющим необходимо будет в дальнейшем работать с этим товарным классификатором, выводить из ассортимента нерентабельные позиции, принимать решение о вводе в ассортимент новых товаров, рассчитывать оптимальный товарный запас самых ходовых товаров и т.д. Я уже не говорю про то, что номенклатура должна корректно вводиться для исключения пересортицы и всякого рода технических

ошибок пользователей, особенно новых сотрудников, которые не знают наизусть ассортимент.

Про товарный классификатор, про номенклатуру я расскажу в следующем номере. Кстати, если хотите, чтобы я сделала видеоотчет, пишите (мне на адрес почты: its_kalinina@bk.ru или в группе в Контакте http://vk.com/professional_trade).

С уважением, Марина Калинина

Школа торгового учета <http://sib-digital.ru/>

Как навести порядок в торговом учете и в базе 1С всего за одну неделю

- Простым и понятным языком!
- От человека, научившего сотни людей вести торговый учет ПРАВИЛЬНО!
- Никакой воды!

Работай в удовольствие:



А не так:



Не упусти возможность получить курс БЕСПЛАТНО!

Скорая бухгалтерская помощь

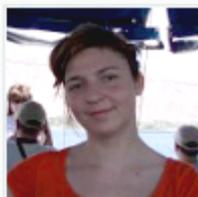
Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: ДЕБЕТ-КРЕДИТ

Наталья Аршинцева



Бухгалтер,
предприниматель,
создатель сайта
"Налоги,
предпринимательство,
бухгалтерский учет"
<http://prednalog.ru/>



Удержания из заработной платы



Бывают случаи, когда бухгалтеру необходимо делать удержания из зарплаты работников. Порядок удержаний регулируется ст. 137 и 138 Трудового кодекса.

Статья 137 регулирует удержание в пользу работодателя в счет погашения перед ним задолженности работника при следующих основаниях:

1. При возмещении выданного работнику, но неотработанного аванса;
2. При погашении аванса, неизрасходованного работником после возвращения из служебной командировки или при переводе на другую работу и т.д.;
3. При возврате излишне выданных работнику сумм в связи с ошибкой или виной работника;

4. При увольнении работника до окончания года, за который ему уже были выплачены отпускные.

Эти удержания производятся работодателем, если работник согласен с их размером и основаниями в течение 1 месяца – срок для добровольного погашения задолженности. В противном случае суммы удержаний взыскиваются через суд.

Помимо этих оснований, из заработка работника могут быть погашены задолженность работника перед бюджетом (налоги, штрафы) и перед третьими лицами (исполнительные листы, алименты).

Согласно статьи 137 ТК РФ излишне выплаченная заработная плата не подлежит взысканию в следующих случаях:

- заработная плата излишне выдана из-за счетной ошибки;
- заработная плата излишне выплачена из-за неправомерных действий работника согласно решению суда
- комиссией по трудовым спорам признана вина работника в невыполнении норм труда или при простое.



Удержания в таких случаях производится в месячный срок с момента обнаружения излишней выплаты.

На основании статьи 138 ТК РФ, удержания из заработной платы не могут превышать 20% от суммы заработка, причитающегося работнику (за минусом НДФЛ).

По исполнительным документам действуют другие правила удержаний. Согласно Федерального закона от 21.07.1997 г. №119-ФЗ «Об исполнительном производстве» с должника может быть удержано не более 50% от заработной платы на основании исполнительного листа до полного погашения взыскиваемых сумм. Удержания не могут быть более 70% от заработной платы при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, при отбытии исправительных работ, возмещении вреда в результате смерти кормильца, возмещении вреда здоровью, и возмещении за ущерб, причиненный преступлением.

Удержание алиментов

Удержание алиментов производится на основании исполнительного листа или соглашения об уплате алиментов, заверенного нотариально.

На основании статьи 109 СК РФ организация обязана удерживать алименты с работника на основании исполнительного листа или заявления работника, и перечислить их в течение трех дней с момента выдачи заработной платы.

Документы, на основании которых производится удержание алиментов:

1. ТК РФ (статьи 137, 138);
2. Федеральный закон от 21 июля 1997 года №119-ФЗ «Об исполнительном производстве»;
3. Семейный кодекс Российской Федерации (далее СК РФ) (раздел V);
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 июля 1996 года №841 «О Перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей».

Размер алиментов регламентирован статьей 103 СК РФ, где указывается, что суммы алиментов определяются соглашением сторон, но их сумма не может быть менее, чем при расчете алиментов в судебном порядке.

Если соглашения об уплате алиментов нет, то согласно статье 81 СК РФ алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются с их родителей ежемесячно в следующих размерах: на одного ребенка – одна четверть заработной платы, на двух детей – одна треть, на трех и более детей – 50% заработка. Этот размер может быть изменен на основании суда с учетом финансового состояния родителя, но не более 70% заработка, оставшегося после вычета НДФЛ.



Пример 1.

Работник Серов А.П. разведен и уплачивает алименты на основании исполнительного листа. У него есть несовершеннолетняя дочь, которая проживает с матерью. Алименты пересылаются по почте. Почтовые расходы на пересылку алиментов - 2 % от их суммы. Ежемесячный заработок Серова А.П. 11 400 рублей

1. Рассчитаем сумму НДФЛ с учетом стандартного налогового вычета на первого ребенка 1400 рублей в месяц.

$$(11\ 400 - 1400) \times 13\% = 1\ 300 \text{ рублей.}$$

2. Рассчитаем сумму дохода, с которой удерживаются алименты:
11 400 рублей – 1 300 рубля = 10 100 рублей.

3. Рассчитаем сумму алиментов

10 00 x ¼ (или 25%) = 2525 рублей.

4. Почтовые расходы:

2525 x 2% = 50,50 рублей

Следовательно, с Серова А.П. следует удерживать ежемесячно

2525 + 50,50 = 2575,50 рублей.

Эта сумма удерживается до суммы ограничения по стандартным вычетам – 280 000 руб.

5. Рассмотрим начисление проводок по алиментам:

Корреспонденция счетов		Сумма, рублей	Содержание операции
Д-т	К-т		
20,44	70	11 400	Начисление заработной платы по Серову за январь
70	68-2	1300	Удержан НДФЛ с заработка Серова
70	76-6	2525	На основании исполнительного листа удержаны алименты
71	50	2575,50	Выданы средства подотчетному лицу для перечисления по почте алиментов и почтовых сборов
76-6	71	2575,50	Алименты перечислены подотчетным лицом
73	71	50,50	Почтовые расходы отнесены на расчеты с Серовым
70	73	50,50	Почтовые расходы удержаны из зарплаты Серова

Удержания по исполнительным документам.

При удержании средств из дохода работника по исполнительному листу не требуется ни приказа руководителя об удержании, ни согласия работника.

Перечень исполнительных документов определен в статье 7 Федерального закона от 21.07.1997 №119-ФЗ «Об исполнительном производстве».

К исполнительным документам относят:

- 1) исполнительные листы,
- 2) судебные приказы;
- 3) соглашения об уплате алиментов, заверенные нотариально;
- 4) удостоверения комиссии по трудовым спорам;
- 6) постановления уполномоченных органов об административных правонарушениях;
- 7) постановления судебного пристава – исполнителя;
- 8) постановления иных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

При утрате подлинника исполнительного документа для взыскания средств необходимо сделать дубликат, который выдается судом или другим аналогичным органом.

Если исполнительный документ выдан на основании судебного акта, он должен быть подписан судьей и заверен печатью суда.

Исполнительные документы регистрируются в бухгалтерии.

Порядок взыскания материального ущерба с работника.

На основании статьи 247 ТК РФ в организации проводится проверка, чтобы установить размер конкретного ущерба работником и его причины. Для этого в организации создается комиссия. Комиссия выносит решение, которое затем утверждается руководителем.

На основании статьи 246 ТК РФ размер ущерба, который должен возместить работник при утрате и порче имущества, определяется по фактическим расходам, рассчитанным из рыночных цен, действующих на момент возникновения ущерба, но не менее балансовой стоимости имущества, учитываемого в бухгалтерском учете.

Порядок взыскания ущерба.

Ущерб взыскивается с работника на основании ст.248 ТК РФ. Если сумма ущерба не превышает месячный размер заработка работника, он осуществляется на основании приказа или распоряжения руководителя, которое должно быть сделано не позже одного месяца с момента установления размера ущерба. При истечении этого срока, если работник не хочет возмещать ущерб добровольно,



или сумма ущерба превышает месячный заработок, данный ущерб разбирается в судебном порядке.

Если работник согласен с суммой ущерба, он может погасить ущерб сам полностью или частично. Тогда он пишет письменное обязательство руководителю по возмещению долга. Погасить он может долг не только в денежной, но и в натуральной форме по соглашению сторон. Если имущество повреждено, работник может сам исправить повреждения.

Материальный ущерб отражается проводкой

Д-т 73-2 К-т 94

где счет 73 субсчет 2 «Расчеты по возмещению материального ущерба»

Удержание ущерба

Д-т 70 К-т 73-2

Удержание невозвращенных своевременно подотчетных сумм.

Компания может выдавать авансы в подотчет на командировки или хозяйственные нужды. При возвращении из командировки подотчетное лицо обязано отчитаться за полученные суммы, оформив авансовый отчет с приложением всех подтверждающих расходы документов. Если образовалась неиспользованная сумма аванса, работник может вернуть ее сам. При не возврате суммы подотчетным лицом в установленный срок, она может быть удержана бухгалтерией из заработка работника. Сумма удержаний не может превышать 20% от заработка. Если долг не списан за счет организации, он должен облагаться НДФЛ.

Проводки по удержанию подотчетных сумм.

1. Выдача наличных денег в подотчет
Д-т 71 К-т 50
2. Возврат денежных средств работником
Д-т 50 К-т 71
3. Денежные средства, не возвращенные в срок
Д-т 94 К-т 71
4. Удержание долга из заработка работника
Д-т 70,73 К-т 94



С уважением, Наталья Аршинцева.

Сайт "Налоги, предпринимательство, бухгалтерский учет" <http://prednalog.ru/>

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: ОПЕРАЦИЯ «АВТОМАТИЗАЦИЯ»

Дина Краснова



Практикующий бухгалтер,
преподаватель курсов по 1С, создатель сайта "Профессиональный бухгалтер" <http://prof-accountant.ru/>



Отражение материальной помощи в 1С ЗУП



Материальная помощь в программе 1С Зарплата и управление персоналом редакция 2.5 начисляется по разным причинам. Это может быть стихийное бедствие, рождение или усыновление ребенка и тому подобное. Наш пример будет посвящен начислению материальной помощи с таким

радостным событием, как бракосочетание работника.

Материальная помощь может отражаться в учете по-разному. При наличии решения общего собрания акционеров или учредителей организации она включается в состав чистой прибыли. Если решение отсутствует, материальная помощь будет включаться в состав прочих расходов.

В этом случае, в соответствии п. 23 ст. 270 НК РФ, материальная помощь будет относиться к затратам, которые не учитываются для целей налогообложения прибыли.

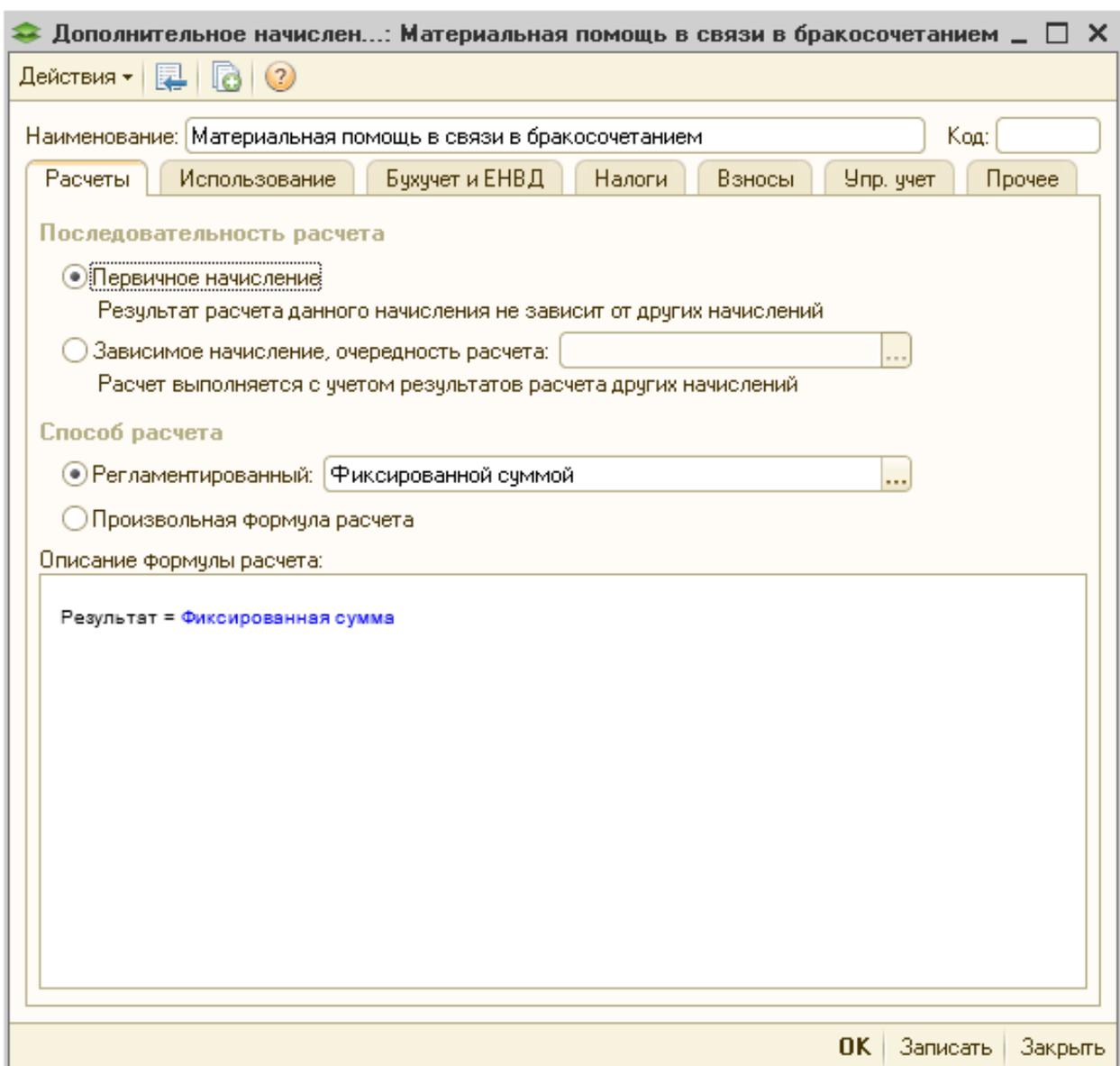
Материальная помощь в 1С Зарплата и управление персоналом редакция 2.5

Рассмотрим порядок отражения материальной помощи в программе «Зарплата и управление персоналом» ред. 2.5. Работнице ООО «Веда» Котовой М.В. была начислена материальная помощь в связи с ее бракосочетанием на сумму 7 000 рублей.

На первом этапе необходимо создать новый вид начисления для материальной помощи. Заходим в верхнее меню «Расчет зарплаты по организации» и выбираем здесь «Настройка расчета зарплаты», далее выбираем «Дополнительные начисления организаций». Здесь нужно добавить новое начисление «Материальная помощь в связи с бракосочетанием».

Начисление состоит из нескольких закладок, которые заполняются последовательно.

Первая закладка называется начисления. Здесь указывается, что это первичное начисление, и оно отражается фиксированной суммой.



Дополнительное начислен...: Материальная помощь в связи в бракосочетанием

Действия

Наименование: Материальная помощь в связи в бракосочетанием Код:

Расчеты | Использование | Бухучет и ЕНВД | Налоги | Взносы | Упр. учет | Прочее

Последовательность расчета

Первичное начисление
Результат расчета данного начисления не зависит от других начислений

Зависимое начисление, очередность расчета: ...
Расчет выполняется с учетом результатов расчета других начислений

Способ расчета

Регламентированный: Фиксированной суммой ...

Произвольная формула расчета

Описание формулы расчета:

Результат = Фиксированная сумма

OK | Записать | Закрыть

На второй закладке «Использование» все пункты остаются по умолчанию, ничего дополнительно указывать не нужно.

Дополнительное начислен...: Материальная помощь в связи в бракосочетанием

Действия

Наименование: Материальная помощь в связи в бракосочетанием Код:

Расчеты **Использование** Бухучет и ЕНВД Налоги Взносы Упр. учет Прочее

Премии

Не является премией

Премия по итогам работы за: 0 месяцев

Премия (вознаграждение) по итогам года

Эта настройка будет использоваться при начислении премий и при расчете среднего заработка, если начисление будет включено в базу среднего как премия

Пособия по социальному страхованию

Не является пособием

Является пособием: ...

Начисление не относится к пособиям по государственному социальному страхованию

Компенсации ежегодных отпусков (используется для учета остатка отпусков)

Не является компенсацией отпуска

Компенсация отпуска: ...

Начисление не учитывается при расчете остатка ежегодных отпусков

Периодичность начисления

Контролировать выплату: Не контролировать ...

OK Записать Закреть

На закладке «Бухучет и ЕНВД» необходимо добавить новый способ отражения материальной помощи на счетах бухгалтерского учета, занести проводку Дт 91.02 Кт 70.

Дополнительное начислен...: Материальная помощь в связи в бракосочетанием

Наименование: Материальная помощь в связи в бракосочетанием Код:

Расчеты | Использование | Бухучет и ЕНВД | **Налоги** | Взносы | Упр. учет | Прочее

Является доходом в натуральной форме
 Для начислений, являющихся доходом в натуральной форме, бухгалтерские проводки не формируются. Настройки отражения в учете этого начисления будут использованы при формировании проводок по налогам и отчислениям.

Отражение в бухгалтерском и налоговом учете определяется

по данным о сотруднике и его плановых начислениях

способом отражения: Материальная помощь ... Q

Бухгалтерский учет: Дт 91.02, Материальная помощь Кт 70;
 Налоговый учет: Дт <не указано> Кт <не указано>;
 Учет для УСН: не принимается как расходы

Является ежегодным отпуском для оценочных обязательств и резервов
 Это начисление не выплачивается за счет оценочных обязательств и резервов

Учет по видам деятельности, облагаемым ЕНВД

Не ЕНВД (Расходы относятся к деятельности, не облагаемой ЕНВД) ...

OK | Записать | Закрыть

На закладке «Налоги» указывается код дохода для НДФЛ и то, что эти расходы не учитываются для целей налогообложения прибыли. Код дохода равен 2760. Это означает, что указанный доход не будет облагаться НДФЛ в сумме не более 4 000 рублей за календарный год.

Дополнительное начислен...: Материальная помощь в связи в бракосочетанием

Действия

Наименование: Материальная помощь в связи в бракосочетанием Код:

Расчеты | Использование | Бухучет и ЕНВД | **Налоги** | Взносы | Упр. учет | Прочее

НДФЛ

Не облагается

Облагается, код дохода: 2760 ...

Материальная помощь, оказываемая работодателями своим работникам, а также бывшим своим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию

Налог на прибыль, вид расхода по ст. 255 НК РФ

Не включается в расходы на оплату труда

Учитывается в расходах на оплату труда по: ...

Не учитывается в расходах на оплату труда

OK | Записать | Закрыть

Следующая закладка называется «Взносы». На этой закладке указывается вид материальной помощи. Взносами будет облагаться сумма, превышающая 4 000 рублей.

Дополнительное начислен...: Материальная помощь в связи в бракосочетанием

Наименование: Материальная помощь в связи в бракосочетанием Код:

Расчеты | Использование | Бухучет и ЕНВД | Налоги | **Взносы** | Упр. учет | Прочее

Страховые взносы в ПФР, ФСС и ФОМС

Вид дохода: Материальная помощь, облагаемая страховыми взносами частично ... X
 облагается страховыми взносами в ПФР, ФОМС и ФСС частично (пункт 11 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ)

ФСС, страхование от несчастных случаев (до 2011 года)

Не облагается
 Облагается
 облагается взносами в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ЕСН (до 2010 года)

Вид дохода: Не является объектом налогообложения ЕСН, взносами в ПФР согласно п.3 ст. 2: ... X
 Не является объектом налогообложения по ЕСН (в части Федерального бюджета, ФОМС и ФСС) и взносами на обязательное пенсионное страхование согласно п.3 ст. 236 НК РФ (выплаты за счет прибыли)

OK | Записать | Закрыть

После внесения данных о новом начислении, материальная помощь начисляется документом «Регистрация разовых начислений». Его можно найти на закладке «Расчет зарплаты».

В документе заполняется закладка «Дополнительные начисления». Здесь выбирается сотрудник и вид начисления, а также указывается сумма материальной помощи. По нашему примеру эта сумма составляет 7 000 рублей. Далее нажимаем на кнопку «Заполнить». Документ будет рассчитан и появится вычет 4 000 рублей. Это значит, что по нашему примеру только сумма 3 000 рублей (7 000 – 4 000) будет облагаться НДФЛ и взносами.

Регистрация разовых начислений сотрудников организаций: Проведен *

Действия: [Иконки] | Перейти: [Иконка] | Заполнить: [Иконка] | Рассчитать: [Иконка]

Организация: 000 "Ведь" | Номер: 00000000001 от: 06.12.2012 7:03:08
 Месяц начисления: Декабрь 2012 | Ответственный: <Не указан>

Начисления | Доп. начисления

Добавить [Иконки] | Подбор | Пересчитать вычет

№	Сотрудник	Начисление	Показатели для расчета начисления	Результ...	Опlach... дней/ч...	Дата нач... Дата око...	Код вычета	Сумма вычета ...
1	Котова Марга... Администрация	Материаль...	Сумма	7 000,00			503	4 000,00
Итого:				7 000,00				

Документ рассчитан и проведен

Комментарий:

OK | Записать | Закрыть

Выплата материальной помощи в 1С Зарплата и управление персоналом редакция 2.5 осуществляется документом «Зарплата к выплате организаций».

Узнайте, как освоить программу в максимально короткое время с наименьшими затратами

Видео смотрите здесь:
<http://www.youtube.com/watch?v=CcNQ0mmixOg>

С уважением, Дина Краснова.

Сайт "Профессиональный бухгалтер"

<http://prof-accountant.ru/>.

Страница ВКонтакте

"[Профессиональный бухгалтер 1С](#)"



Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: ЗАРПЛАТНЫЙ ВОПРОС

Людмила Маслак



Бухгалтер,
индивидуальный
предприниматель,
создатель сайта
"Индивидуальный
предприниматель" [http://
imaslak.ru/](http://imaslak.ru/)



Материальная ответственность работника за причиненный ущерб



При порче или утрате имущества работодателя у работника возникает материальная ответственность за причиненный ущерб. Величина ущерба рассчитывается исходя из фактических потерь по рыночным ценам.

Сначала работодатель проводит инвентаризацию имущества с целью установления величины ущерба и причин его причинения. Сумма ущерба должна быть не меньше покупной стоимости имущества, учитывающей его износ. При этом с работника нужно обязательно взять письменное объяснение.

Порядок взыскания ущерба прописан в ст.248 Трудового кодекса РФ. Работодатель может самостоятельно взыскать стоимость ущерба в течение месяца по распоряжению, но только в случае, если средняя зарплата материально-ответственного лица больше суммы ущерба.

Виновное лицо может добровольно возместить ущерб, выплатив его стоимость или, с согласия собственника, передав равноценное имущество.



Если по истечении месяца виновное лицо не возместило ущерб или его сумма оказалась больше среднего заработка, придется проводить взыскание через суд. При этом, сумма ежемесячных удержаний из заработка работника не может превышать 20% от суммы к получению (а не начисленной).

При невозможности расплатиться единовременно, виновник может компенсировать утрату частями по соглашению сторон. Такая договоренность должна быть зафиксирована в письменной форме с указанием конкретных сроков платежа.

При увольнении работника до полного возмещения вреда и отказа от платежей в дальнейшем, остаток задолженности взыскивается через суд.

Виновное лицо можно привлечь также к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности. Но это не освобождает материально-ответственное лицо от возмещения ущерба.

Снизить сумму ущерба к возмещению вправе суд или комиссия по трудовым спорам. Обязательно принимается во внимание материальное положение виновного лица, мотивы преступления и степень его вины. При обнаружении корыстных побуждений на снисхождение рассчитывать не стоит.

Всего доброго, Людмила Маслак.

Сайт «Индивидуальный предприниматель»:

<http://lmaslak.ru/>

Мой E-mail: lmaslak75@gmail.com

Присоединяйтесь к группе ВКонтакте:

<http://vk.com/club42175097>



Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: СВОЕ ДЕЛО

Евгений Бобышев



Консультант по
государственным и
коммерческим
закупкам. Автор
сайта по закупкам
www.zakupkihelp.ru



Федеральная контрактная система – начало перемен?



На позапрошлой неделе, а точнее 22.03.2013 года наконец-таки случилось то, что так долго обсуждалось в прессе и узких кругах специалистов по госзакупкам.

Государственная дума приняла в третьем чтении законопроект «О контрактной системе в

сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

При подготовке законопроекта ко второму чтению на рассмотрение поступило более 800 поправок, из которых были поддержаны - 463.

Как сказал заместитель министра экономического развития Владимир Симоненко - для начала полноценного функционирования закона в случае его принятия, необходимо подготовить еще около 50 подзаконных актов. Т.е. работа ещё не закончена и основная работа ещё впереди.



Для России такая практика не нова. У нас все так и работает, сначала принимают закон, а потом начинают его кроить, латать и выпускать кучу подзаконных актов. А страдают от этого исполнители и специалисты на местах. Ну да ладно, как говорится лиха беда начало. Если все пойдет по плану, то уже с 1 января 2014 года система госзакупок в России будет работать уже по новой системе, но насколько «новой» покажет время.

Зато уже сейчас многие тренинговые центры активно рассылают приглашения принять участие в обучающих семинарах по ФКС.

Интересно, чему они собираются обучать, когда ещё все может поменяться и не один раз? Главное, что есть спрос, а значит, будет и предложение.

Давайте посмотрим, что же все-таки хорошего удалось сделать к третьему чтению данного законопроекта?

Первое – отменены «закупки четвертого квартала». Данная норма не даст заказчикам возможности откладывать на конец года запланированные закупки, дабы затем проводить их по упрощенной процедуре. О том, как проводятся закупки в конце года, многие знают не понаслышке.)))))

Второе – установлены в соответствии с Гражданским кодексом РФ возможности одностороннего расторжения контрактов, как для заказчиков, так и для поставщиков. Напомню, что в первом варианте законопроекта такая возможность устанавливалась только для заказчиков.

Третье – установлены преференции для отечественных производителей. Т.е. правительство имеет право принять решение об ограничении участия в торгах иностранных производителей по определенным сегментам. Однако такая норма существует и в ныне действующем 94-ФЗ, что же все-таки поменялось пока не понятно.

Огорчило отклонение поправки о сроках выполнения работ, оказания услуг, поставки товара по контракту.

Довольно известная и распространенная коррупционная схема, когда заказчиком устанавливаются заведомо невыполнимые сроки исполнения обязательств по контракту. Это делается для того, чтобы выиграла «нужная» организация.

По словам Игоря Игошина, поправку о сроках комитет не смог прописать из-за невозможности «администрировать определение сроков, средних сроков, типовых сроков для конкретных контрактов». Однако он отметил, что в дальнейшем правительство и профильный комитет Госдумы будут искать решение этой проблемы в формате работы единой информационной системы ФКС.

Согласен, что для выполнения некоторых контрактов сложно установить регламентированные сроки поставок или выполнения работ. Но почему их не установить, например, к проектным и строительным работам, исходя из реальных объёмов выполняемых работ?

К примеру, недельный срок выполнения проектных работ с прохождением государственной экспертизы, часто устанавливаемые заказчиками, это вообще цирк. Когда как, согласно действующему порядку максимальный срок проведения государственной экспертизы – шестьдесят дней. На мой взгляд, это вполне решаемый вопрос, однако от него сознательно пытаются уйти, дабы сохранить дополнительный элемент свободы для Заказчиков.

Посмотрим, что будет дальше. Будем ждать новой информации, и следить за развитием событий.

С уважением, Евгений Бобышев

Сайт zakupkihelp.ru - Ваш спасательный круг в мире закупок

Получите бесплатную книгу «10 шагов к победе в государственных закупках». Это краткое пособие для поставщиков. Забирайте свой экземпляр книги [здесь](#).



Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: У НАС В ГОСТЯХ

Ольга Гревцова



Бухгалтер по зарплате – самый душевный бухгалтер в мире



- Добрый день, Ольга! Рада видеть в гостях у нашего журнала такого опытного специалиста как вы. Давайте познакомим с вами наших читателей. Расскажите немного о себе, о вашем опыте, чем занимаетесь в настоящее время?

- Здравствуйте, дорогие коллеги!

Бухгалтерия — это моя жизнь, я уже и не помню себя без нее, ведь в 25 лет я стала главным бухгалтером. С тех пор менялись предприятия, фирмы, но не менялась моя должность — должность главного бухгалтера. Практикую и сейчас. Изменения бухгалтерского, а потом и налогового учета с тех пор произошли просто кардинальные. Можете себе представить срок сдачи годового отчета 20 января? Да, в советское время было именно так. Отчет мы начинали делать всей бухгалтерией прямо 1 января. Я не шучу, после

новогодней ночи шли и работали, и все 20 дней работала по 16-18 часов в сутки.

Но хватит истории, вернемся в наше время. В какой-то момент я поняла, что накопленный опыт пора передавать более массово. В результате чего создала ООО «Бухпомощь.ру» и сайт «Бухгалтерия для начинающих от «А» до «Я»», которые полностью посвятила обучению начинающих бухгалтеров и предпринимателей.

- Скорее всего, за столько лет работы в бухгалтерии вы успели немало новичков научить бухгалтерскому учету и расчету налогов? Или к вам обычно приходили сразу подкованные специалисты?



- Приходили, конечно, разные, и учить пришлось многих. Насчет подкованных специалистов — не знаю, может мне не везло, но специалисты, которых не надо было обучать в процессе работы, мне не встречались. Очень часто главные бухгалтера имеют очень ограниченные знания ведения всех участков бухгалтерии. Это не голословное заявление, было много случаев, когда главные бухгалтера (особенно во время кризиса) приходили и устраивались бухгалтерами на участок, вот тогда я и поняла, что лучше

брать рядовых ☺

- Этот вопрос довольно спорный и многих волнует: как лично вы считаете, кого лучше принять на работу – опытного профи, с холодком относящегося к работе, но которого не надо ничему учить, или зеленого новичка, который почти ничего не смыслит в бухгалтерии, но у которого пока горят глаза, и есть желание учиться?

- Исходя из вышесказанного, обучать приходится любого в той или иной мере. Понятие «опытный профи» для меня звучит, как фантастика (хотя, повторюсь, мне, наверное, не повезло). Когда-то я шла этим путем, пытаюсь найти опытного профи, дабы снизить нагрузку, но пришла к тому, что намного эффективней брать новичков, у которых действительно горят глаза, и есть желание учиться. Труднее, конечно, процесс затягивается, но зато и отдача радует.

- Сейчас много путей изучения бухгалтерского учета. Можно получить высшее или среднее профессиональное образование или просто закончить бухгалтерские курсы. Как вы полагаете, достаточно ли одних курсов для полноценной работы или без основательной базы, которую дают только в учебных заведениях, не обойтись?

- У меня на этот счет есть твердое убеждение: чтобы стать хорошим бухгалтером совсем не обязательно высшее бухгалтерское образование. Достаточно курсов и практики под руководством хорошего специалиста. Здесь главная задача — это выбрать качественные курсы.

- Тема сегодняшнего выпуска нашего журнала – заработная плата. По вашему мнению, какие качества (как профессиональные, так и личные) должны быть у бухгалтера, который занимается расчетом заработной платы?

- О, заработная плата... Самый сложный участок бухгалтерии, который всегда на виду. Бухгалтера-расчетчика знают, и уважают все — от директора до охранника. Работа бухгалтера-расчетчика — работа непосредственно с людьми, и именно от него частично зависит, уйдет ли человек довольный результатами своего месячного труда.

Самое главное качество, которое должно быть у такого бухгалтера – это **ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ**. И это качество должно быть и личным, оно должно быть в крови, его нельзя приобрести. Ведь ошибки по невнимательности бухгалтера составляют на сегодняшний день по статистике 75%, а здесь любая ошибка влечет за собой конфликты.

Второе качество, без которого бухгалтер не сможет работать расчетчиком – это **любовь к людям**. Удивлены? Все просто. Такие качества как доброта, терпение и доброжелательность, совершенно необходимые расчетчику в общении с людьми, могут быть только при наличии этой самой любви к людям. Расположить к себе людей просто необходимо, тогда и ошибки прощаются. Ведь, в основном, как относятся к расчетчику, так относятся и ко всей бухгалтерии. Всему остальному можно научиться.

- Ольга, а вообще тяжело подобрать хорошего бухгалтера по зарплате, охотно ли специалисты идут на этот участок? По уровню заработной платы, перспективам профессионального роста есть ли преимущества у бухгалтера-расчетчика?

- Хорошего бухгалтера по зарплате подобрать очень сложно, бухгалтера неохотно идут на этот участок. Причина все та же, о которой я говорила выше. Работа с людьми всегда накладывает повышенную ответственность на бухгалтера, а любой конфликт, даже небольшой, выбивает бухгалтера из строя.

Преимущества у бухгалтера-расчетчика я не вижу ни в

Достали расчеты отпускных?



Получите решение
ваших проблем!

плане заработной платы, ни в перспективе профессионального роста. Вообще считаю, что профессиональный рост совершенно не зависит от участка, на котором сидит бухгалтер. Только личные качества, такие как целеустремленность, обучаемость, желание много работать, и так далее, могут ускорить его профессиональный рост.

- Расчет заработной платы – это один из самых сложных участков в бухгалтерии. Как опытный главбух, вы вероятно знаете, с какими проблемами чаще всего встречаются начинающие бухгалтеры-расчетчики?

- Из практики могу сказать, что вопросов по начислению основной зарплаты практически не поступает, здесь все вопросы, как правило, решаются локальными актами, такими как «Положение об оплате труда» и т.д. А вот начисление отпускных, больничных листов, начисление страховых взносов, мне кажется, сейчас представляет наибольшую трудность для бухгалтера.

- Законодательство в сфере заработной платы меняется с космическими скоростями. На ваш взгляд, как уследить за всеми изменениями, где и как лучше черпать информацию?

- Да, согласна с вами полностью. Расчет заработной платы – один из самых быстроменяющихся участков учета. Правила расчета, формы первичных документов меняются с катастрофической быстротой. Кроме этого, огромное количество разнообразных тонкостей, с которыми надо постоянно разбираться бухгалтеру.

Где и как лучше черпать информацию? Не скажу ничего нового, если скажу, что бухгалтер-расчетчик должен очень хорошо знать Трудовой кодекс РФ, который вкупе с НК должен быть всегда под рукой, и главное — самой последней редакции. Ведь это первоисточники и только там вы найдете ответы на все свои вопросы.

Кроме этого, в наличии всегда должны быть Постановления Правительства РФ касающиеся оплаты труда и Минтруда РФ. Но, в любом случае всегда возникает масса ситуаций, когда просто необходима консультация и решить ее нужно в срочном порядке. Не ошибусь, если скажу, что самым популярным консультантом сейчас является интернет.

Советую не бегать по рунету и верить всему, что пишут. Выберите себе один надежный и проверенный источник и обращайтесь к нему. Если не находите ответа на ресурсе, обращайтесь напрямую к автору через контактные формы. Всегда получите квалифицированную и достоверную информацию, если правильно сделали свой выбор.

- Ольга, я знаю, что вы сейчас готовите бесплатный обучающий проект для новичков. Поделитесь с нами, какова цель проекта, кому и чем он может помочь?

- Да, спасибо, что обратили внимание на этот проект. Уверена, что он поможет многим действующим бухгалтерам и предпринимателям. А для тех, кто только решил стать бухгалтером — это идеальная точка старта для обучения столь престижной профессии бухгалтера.



Это бесплатный онлайн-тренинг **«Как стать бухгалтером за 10 дней»**. В течение 10 дней приглашенные профессионалы бухгалтерского учета будут открывать секреты того, как стать профессиональным бухгалтером. Наша задача — дать максимально полезную информацию, которая поможет нашим участникам решить свои профессиональные проблемы, и получить массу новых знаний.

В процессе работы с начинающими бухгалтерами и предпринимателями, я столкнулась с тем, что они практически безрезультатно бродят по Рунету в поисках той или иной информации. Вот тогда-то у меня и родилась идея объединить всех нуждающихся в помощи, и опытных специалистов в одном месте, и дать им как можно больше информации. Чтобы каждый желающий смог задать вопрос и выполнить практическое задание. А после его завершения четко знал, куда нужно приходить, если возникли вопросы.

- Ольга, когда и где будет проходить тренинг?

- Проходить он будет с 18 апреля по 27 апреля 2013 года. Каждый вечер, 10 дней подряд в 20.00 МСК вы будете 1,5-2 часа поглощать знания, которыми с вами будут делиться профессионалы бухгалтерского учета. Это будет онлайн-вещание, вам не нужно никуда ходить. Нужно лишь позаботиться о месте за своим компьютером, хорошем звуке, ручке и блокноте.

- А как будет проходить обучение?

- За день до начала обучения вы получите письмо с инструкциями. В день обучения вы подключаетесь к интернет - эфиру, слушаете эксперта, задаете вопросы в чате и получаете ответы. Каждый день Вы будете получать домашнее задание, и у Вас будут ровно сутки на его выполнение. И, повторюсь, участие в онлайн-тренинге «Как стать бухгалтером за 10 дней» абсолютно бесплатно. Ссылка на участие в тренинге: <http://buhpomosch.ru/wppage/1882-2/>

- Спасибо, Ольга! На мой взгляд, и я думаю, наши читатели согласятся со мной, это отличная возможность для начинающих бухгалтеров почерпнуть для себя массу полезной информации. Причем, как говорится, из первых рук, от опытного специалиста в своем деле. Еще раз спасибо за содержательное интервью!

Скорая бухгалтерская помощь

Простые и действенные советы малому бизнесу
по учету, налогам и не только

2013 г. №4(18) (апрель)



Рубрика: НАПОСЛЕДОК

Многие девушки после секса просят сигарету, и только бухгалтер Ирина просит акт выполненных работ.

Никакой оргазм не может сравниться с тем чувством, которое испытывает бухгалтер, когда у него сошелся годовой баланс предприятия.

Бухгалтер заходит к главному бухгалтеру и спрашивает: «Как вы думаете, после налоговой проверки нам дадут неделю отдохнуть?» Главный бухгалтер: «Неделю? Я думаю мало... Года три дадут».

Требуется на работу главный бухгалтер. График работы год через три.

Из жизни: В организацию пришла трудоустроившаяся одна девушка, очень миленькая. На приеме на работу ее спросили, где она работала. В тюрьме, говорит, бухгалтером была. Все под стол чуть не упали! Оказалось, это она после института практику проходила в СИЗО №1 гор. Москвы.

Новости от Программы "1С-Бухгалтерии 8.0".

В новой версии программы "1С-Бухгалтерия 8.0" рассматривается вопрос об усовершенствовании панели инструментов. Вместо стандартной кнопки "Пересчитать", будут добавлены кнопки "Пересчитать так, как я хочу", "Пересчитать так, как хочет налоговая инспекция", "Пересчитать без исходных данных" и "Пересчитать правильно".

Смейся больше!

